

**PENGARUH KEPERIBADIAN PADA MODAL SOSIAL DIMENSI
STRUKTURAL, DIMENSI RELASIONAL, DAN DIMENSI
KOGNITIF TERHADAP KINERJA
(Kasus Karyawan Hotel Sahid Raya di Yogyakarta)**

SKRIPSI



Disusun oleh :

Fuad Musafir Wellang
No. Mhs. : 141070168/EM

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
YOGYAKARTA
2012**

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KEPERIBADIAN PADA MODAL SOSIAL DIMENSI
STRUKTURAL, DIMENSI RELASIONAL, DAN DIMENSI
KOGNITIF TERHADAP KINERJA
(Kasus Karyawan Hotel Sahid Raya di Yogyakarta)**

SKRIPSI

Disusun Oleh :

Fuad Musafir Wellang
No. Mhs. : 141070168/EM

Yogyakarta,Februari 2012

Telah disetujui oleh :

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

(Hj. Istiana R., Dra. M.Si)

(ST. Haryono, Drs, M.Si.)

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KEPERIBADIAN PADA MODAL SOSIAL DIMENSI
STRUKTURAL, DIMENSI RELASIONAL, DAN DIMENSI
KOGNITIF TERHADAP KINERJA
(Kasus Karyawan Hotel Sahid Raya di Yogyakarta)**

Disusun oleh :

Fuad Musafir Wellang
No. Mhs. : 141070168/EM

**Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 24 Februari 2012
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima**

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing Utama I

Penguji I

Dra. Hj. Istiana R., M.Si.

Dra. Anis Siti Hartati, M.Si.

Pembimbing Utama II

Penguji II

Drs. ST. Haryono, M.Si.

Danang Yudhiantoro. SE, M.Si.

**Mengetahui
UPN “ Veteran ” Yogyakarta
Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen
Ketua**

Dr. Heru Tri Sutiono, M.Si
NIP. 19640105 199003 100

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini saya, menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH KEPERIBADIAN PADA MODAL SOSIAL DIMENSI STRUKTURAL, DIMENSI RELASIONAL, DAN DIMENSI KOGNITIF TERHADAP KINERJA

(Kasus Karyawan Hotel Sahid Raya di Yogyakarta)

dan dimajukan untuk diuji pada hari Jumat Tanggal 24 Februari 2012 adalah hasil skripsi.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa daam skripsi ini tidak menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian atau simbol yang menunjukkan sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak dapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri Ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah pikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh universitas batal saya terima.

Yogyakarta, Tanggal2012

Yang memberi pernyataan

TTD

Fuad Musafir Wellang

Saksi 1. Sebagai Pembimbing I

Saksi 2. Sebagai Pembimbing II

Dra. Hj. Istiana R., M.Si.

Drs. ST. Haryono, M.Si.

Saksi 3. Sebagai Penguji I

Saksi 4. Sebagai Penguji II

Dra. Anis Siti Hartati, M.Si.

Danang Yudhiantoro. SE, M.Si.

MOTTO

“Berusaha menjadi yang terbaik dan memberi yang terbaik dari diri kita untuk orang lain adalah “investasi” yang paling menguntungkan.”

(Dodo. MK)

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan kepada:

- *Ayah dan Ibu yang telah berdoa untuk keberhasilanku serta dorongan moril dan materiil sehingga terselesainya studi dan karya ilmiah (skripsi) ini.*
- *Kawan-kawanku yang telah berpartisipasi materiil dalam penyelesaian studi dan karya ilmiah (skripsi) ini.*
- *Almamaterku.*

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum.

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Tuhan, yang berkenan melimpahkan rahmat-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Selama penulisan skripsi ini, telah banyak penulis mendapatkan bantuan dari berbagai pihak yang sangat besar artinya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Ibu Istiana Rahatmawati, Dra. M.Si, selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak membantu, membimbing dan mengarahkan kepada penulis sehingga terselesaikan skripsi ini.
2. Bapak ST. Haryono, Drs, M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak membantu, membimbing dan mengarahkan kepada penulis sehingga terselesaikan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga hasil karya ini dapat memberikan manfaat bagi pihak yang memerlukannya.

Wassalamu'alaikum.

Yogyakarta, Februari 2012

Penulis

DAFTAR ISI

	Hal.
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Landasan Teori.....	7
B. Penelitian Terdahulu	25
C. Kerangka Pemikiran.....	27
D. Hipotesis	27
BAB III. METODE PENELITIAN	29
A. Metode Penelitian	29

B. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen-Instrumen Penelitian	36
C. Metode Analisis Data	37
BAB IV. HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	43
A. Karakteristik Responden	44
B. Analisis Deskripsi Variabel Penelitian.....	46
C. Analisis Regresi Linier Berganda	50
D. Pengujian Hipotesis	52
E. Pengujian R^2 (Koefisien Determinasi)	53
F. Pembahasan.....	54
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	59
A. Kesimpulan	59
B. Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 3.1. Interval Skala.....	35
Tabel 4.1..Hasil Uji Validitas Item-item Variabel Modal sosial	41
Tabel 4.2. Hasil Uji Validitas Item-item Variabel Kinerja Ex Role dan Kinerja In Role.....	42
Tabel 4.3. Hasil Uji Reliabilitas.....	42
Tabel 4.4. Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.5. Klasifikasi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	44
Tabel 4.6. Klasifikasi Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....	44
Tabel 4.7. Klasifikasi Responden Berdasarkan Lama Kerja	45
Tabel 4.8. Penilaian Responden terhadap Modal Sosial Dimensi Struktural	46
Tabel 4.9. Penilaian Responden terhadap Modal Sosial Dimensi Relasional	46
Tabel 4.10. Penilaian Responden terhadap Modal Sosial Dimensi Kognitif.....	47
Tabel 4.11. Penilaian Responden terhadap Kinerja <i>Ex Role</i>	48
Tabel 4.12. Penilaian Responden terhadap Kinerja <i>In Role</i>	49
Tabel 4.13. Hasil Regresi Linier Berganda Metode OLS	50
Tabel 4.14. Hasil Regresi Linier Berganda Metode OLS	52

DAFTAR GAMBAR

	Hal.
Gambar 2.1.Kerangka Pemikiran.....	28

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	63
Lampiran 2. Rekapitulasi Data Penelitian.....	68
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	76
Lampiran 4. Frekuensi Karakteristik Responden.....	81
Lampiran 5. Frekuensi Variabel.....	82
Lampiran 6. Regresi Berganda.....	84

ABSTRAK

Fuad Musafir Wellang

**Pembimbing : Istiana Rahatmawati, Dra. M.Si.
: ST. Haryono, Drs, M.Si.**

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Kepribadian pada Modal Sosial Dimensi Struktural, Dimensi Relasional, dan Dimensi Kognitif terhadap Kinerja (Kasus Karyawan Hotel Sahid Raya di Yogyakarta)”. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh kepribadian pada modal sosial yang terdiri dari dimensi struktural, dimensi relasional, dan dimensi kognitif terhadap kinerja karyawan *Ex-Role Performance* dan *In-Role Performance*. Alat analisis dalam penelitian ini menggunakan regresi linier berganda dengan metode *Ordinary Least Square (OLS)*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel modal sosial dimensi struktural mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja *ex-role* dan *in-role* karyawan Hotel Sahid Raya di Yogyakarta. Hal ini dapat diartikan, jika modal sosial dimensi struktural mengalami peningkatan, maka kinerja *ex-role* dan *in-role* karyawan Hotel Sahid Raya di Yogyakarta juga akan mengalami peningkatan. Variabel modal sosial dimensi relasional mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja *ex-role* dan *in-role* karyawan Hotel Sahid Raya di Yogyakarta. Hal ini dapat diartikan, jika modal sosial dimensi relasional mengalami peningkatan, maka kinerja *ex-role* dan *in-role* karyawan Hotel Sahid Raya di Yogyakarta juga akan mengalami peningkatan. Variabel modal sosial dimensi kognitif mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja *ex-role* dan *in-role* karyawan Hotel Sahid Raya di Yogyakarta. Hal ini dapat diartikan, jika modal sosial dimensi kognitif mengalami peningkatan, maka kinerja *ex-role* dan *in-role* karyawan Hotel Sahid Raya di Yogyakarta juga akan mengalami peningkatan. Variabel modal sosial dimensi relasional mempunyai pengaruh dominan (nilai koefisien beta paling besar) terhadap kinerja *ex-role* dan *in-role* karyawan Hotel Sahid Raya di Yogyakarta.

Kata Kunci : Modal sosial dimensi struktural, modal sosial dimensi relasional, modal sosial dimensi kognitif, kinerja *ex-role* dan *in-role* karyawan.